УДК 338.4:004(477) DOI: http://dx.doi.org/10.30970/meu.2025.53.0.5311
JEL O14; L86; M15

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ІТ-СФЕРИ УКРАЇНИ: КІЛЬКІСНІ ПОКАЗНИКИ

Володимир Білик

Національний університет «Львівська політехніка»
79000, м. Львів, вул. Степана Бандери, 12
E-mail: volodymyr.m.biluk@lpnu.ua
ORCID: https://orcid.org/0009-0009-2065-6078

***Анотація**. У статті розглянуто динаміку кількісних показників розвитку ІТ-сфери України упродовж останнього десятиріччя з акцентом на період 2021–2025 рр. Метою дослідження є системний аналіз ключових кількісних метрик, які визначають тенденції розвитку ринку ІТ. У дослідженні використано статистичний аналіз офіційної галузевої статистики, нормативних документів, а також даних звітів аналітичних компаній. Результати дослідження свідчать про період стагнації та структурних змін у ІТ-сфері після 2022 р., що контрастує з попереднім стійким зростанням. Виявлено значне скорочення кількості активних ІТ-компаній та фахівців, що посилюється міграцією кваліфікованих кадрів та зміною попиту на ринку. Позитивними тенденціями у галузі є зростання частки зайнятих жінок та значна увага компаній до перекваліфікації працівників. Географічний аналіз підтвердив лідерство Києва та посилення позицій Львова як ключового ІТ-кластеру. Отримані результати підтверджують адаптивність сектора та його потенціал для сталого розвитку, що є важливою основою для підтримки та відновлення національної економіки.*
***Ключові слова:** ІТ-сфера, ІТ-компанії, кількісні показники, релокація, ІТ-фахівці, вакансії, спеціальності, перекваліфікація.*

Постановка проблеми. ІТ-сектор України впродовж останніх років став одним із стратегічно важливих секторів економіки, провідним експортером послуг та потужним драйвером інновацій, що сприяє модернізації національної економіки. Попри безпрецедентні виклики та загрози, зумовлені повномасштабним вторгненням, ІТ-сфера демонструє високу стійкість, адаптивність та значний потенціал для подальшого розвитку. Однак, наразі галузь переживає період трансформації, спричиненої суттєвими змінами у структурі ІТ-галузі та динаміці її розвитку, які вимагають глибокого аналізу її кількісних показників для розуміння поточних тенденцій та прогнозування майбутнього. Тому дослідження кількісних показників дозволить не лише оцінити поточний стан галузі, а й розробити ефективні стратегії для її подальшого розвитку та збереження конкурентоспроможності на світовому ринку. Таким чином, вивчення сучасних тенденцій розвитку ІТ-сфери є важливим для формування

© Володимир Білик, 2025

державної політики, підтримки бізнесу та забезпечення стабільного функціонування економіки України в цілому.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Зважаючи на стратегічне значення ІТ-сектору для економіки держави та динамічність його розвитку навіть в умовах повномасштабної війни, значна плеяда сучасних українських вчених приділили увагу дослідженню його тенденцій, зокрема: Іванченко Н., Шибіріна С., [5], Лучко Г., Карий О., Галків, Л., Цапулич А. [7], Новосад І., Панченко А. [9], Филюк, Г., Кузьменко О. [16], Петрова, А., Дейнека М., Прядко К. [10], Шевчук І., Шевчук А., Стасенко З.[19], Ковбич З., Філіпенко Т., Мазуренко А., Ушенко В., Поліщук Н., Прохорова Л., Дяченко В.,. Бабічев К., Ханенко А., Ханенко М. [17], Ткачик Л., Рубаха М., Пайтра Н., Демчишак Н., Ознамець В. та інші.

Однак в контексті дослідження кількісних показників динаміки розвитку ІТ-сфери вагомої уваги заслуговують звіти аналітично-консалтингових компаній та представників ІТ-галузі, які надають галузеві статистичні дані та аналізують тенденції, що у ній відбуваються, зокрема [1,2,3,5,6].

Актуальність дослідження сучасних тенденцій розвитку ІТ-сфери України на основі кількісних показників зумовлена її провідною роллю в економіці держави, особливо в умовах значних геополітичних та соціально-економічних викликів воєнного стану.

Постановка завдання. Метою дослідження є аналіз основних кількісних показників, що характеризують розвиток ІТ-сфери України, зокрема, кількості компаній, чисельності фахівців, географічної концентрації та демографічного складу, з метою оцінки її сучасного стану визначення рушійних векторів її подальшого зростання та ролі у повоєнній відбудові держави.

Виклад основного матеріалу дослідження. Кількісні показники — це вимірні, числові дані, які використовуються для об'єктивної оцінки та аналізу явищ, процесів або об'єктів. Вони дають змогу кількісно відобразити стан, ефективність чи динаміку об'єкта дослідження, мінімізуючи суб'єктивне сприйняття, оскільки ґрунтуються на чітко визначених стандартах вимірювання.

Кількісними показниками діяльності ІТ-сфери є:

- кількість юридичних та фізичних осіб, що провадять діяльність на ринку;
- кількість зайнятих ІТ-фахівців;
- кількість відкритих вакансій;
- кількість випускників технічних спеціальностей, тощо.

Український ринок ІТ характеризується складною корпоративною структурою. Компанії часто створюють кілька юридичних осіб для різних напрямків бізнесу або розробки продуктів. Це ускладнює точний підрахунок ІТ-компаній, оскільки одна бізнес-група може включати кілька пов'язаних юридичних осіб. Також учасники ІТ-сектора представлені ФОПами, найманими працівниками та гіг-зайнятими працівниками. Дані про кількість зайнятих в ІТ-секторі акумулюються: Національним банком України, Державною службою статистики України, Державною податковою службою України, Міністерством цифрової трансформації України, Єдиним державним реєстром підприємств і організації, аналітичним сервісом YouControl.Market та Opendatabot, а також самостійно підраховуються аналітично-консалтинговими групами, такими як Pro-consulting, IT Association Ukraine та іншими. Тому оцінки кількості юридичних і фізичних осіб, які працюють часто відрізняються у дослідженнях, залежно від використаної методології. У нашому дослідженні будемо опиратися на

офіційні статистичні джерела державних інституцій або на дослідження, які на них базуються.

Чинний в Україні КВЕД [8] виокремлює такі види економічної діяльності, які пов'язані з інформаційними технологіями та за якими можуть зареєструватися ФОПи та юридичні особи:

62.01 Комп'ютерне програмування

62.02 Консультування з питань інформатизації;

62.03 Діяльність із керування комп'ютерним устаткуванням;

62.09 Інша діяльність у сфері інформаційних технологій і комп'ютерних систем;

63.11 Оброблення даних, розміщення інформації на вебвузлах і пов'язана з ними діяльність;

58.21 Видання комп'ютерних ігор;

58.29 Видання іншого програмного забезпечення;

63.12 Вебпортали.

Загальна кількість юридичних осіб, ФОПів та кількість зайнятих в ІТ-сфері, яка включає ФОПів, гіг-контракторів та найманих працівників у компаніях, упродовж 2016-2024 рр., представлена на рис. 1.

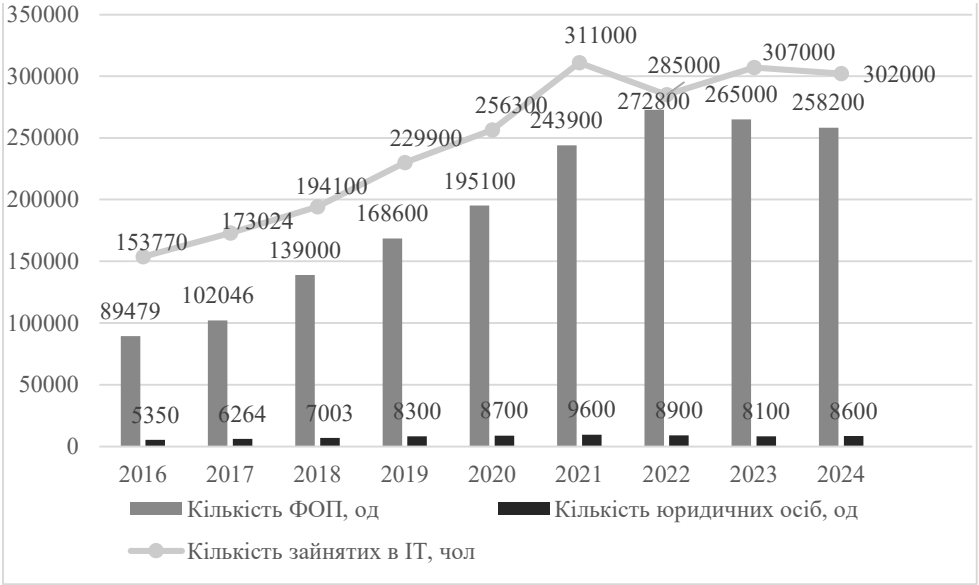

Рис. 1. Кількість юридичних, фізичних осіб та зайнятих в ІТ-секторі України у 2016-2024 рр., *од, чол*.

Джерело: розроблено на основі [1,4]

Кількість юридичних осіб в ІТ-секторі станом на 2024 р. становила 8600 та зросла, порівняно із 2016 р. на 3 250 од., або у 2,65 раз. У тому числі, кількість активних ІТ-компаній в Україні у 2024 р. склала 2118. За структурою бізнес-моделі українські компанії поділилися наступним чином: 47% – аутсорсингові, 31% – продуктові, 19% – змішані та 3% – аутстафінгові [1].

Від 2022 р. кількість компаній у галузі зменшується. Експерти зазначають, що ринок переживає стагнацію. На це вказує зниження кількості замовлень, військові ризики, а також обмеження у виконанні контрактів, навіть за наявності безперебійного зв'язку, релокації та створення резервних офісів. Від початку війни 58% компаній зіткнулися із розірванням контрактів, а 25% зазнали втрат понад 40% доходів [15].

ІТ-сектор України є високо диференційованим ринком, адже працює на різні світові сегменти. Найбільше компаній орієнтовано на:

- розробку ПЗ (14,0%, або 234 компанії);
- MarTech & Media (маркетингові технологій – 13,7%, або 230 компаній);
- FinTech (фінансові технологій – 10,0%, або 167 компаній).

Це відображає попит на аутсорсингові рішення із розробки ПЗ, оптимізацію бізнес-процесів та фінансові послуги.

Присутні також сегменти HealthTech (7,1%, або 119 компаній), DefenseTech (4.1%, або 69 компаній), CleanTech & Energy (2,7%, 45 компаній) і AgTech (4,1%, 68 компаній), що демонструє спеціалізацію компаній на вузьких нішевих сегментах, що забезпечує економічне диференціювання ризиків країни за рахунок залучення широкого спектра інвестицій у різні сегменти [4].

Найбільш популярними компаніями-роботодавцями у 2025 р. стали: SoftServe, Grammarly, ELEKS, Ciklum, EPAM, Intellias, Ajax Systems, Readdle, Sigma Software, Netcracker, Aloha Games [4].

Кількість ФОПів зареєстрованих за ІТ-КВЕДами за останні десять років зросла у 2,77 раз та у 2025 р. становила 248 000. У 2022 р. на ринку ІТ працювала найбільша кількість фізичних осіб – 272800, кількість яких поступово скорочувалася у наступні роки через повномасштабне вторгнення. У 2024 р. 73% українських айтівців працювали за ФОП-моделлю, а ще у 2022 р. їх кількість становила 87%. Близько 6% були оформлені за КЗпП, ще 1% — як гіг-контрактори [12]. ФОП-модель роботи дозволяє мінімізувати податкові витрати та спрощує співпрацю з міжнародними клієнтами. Договори аутсорсингу та контрактної розробки визначають рівень бізнес-стабільності, а поширення віддаленої роботи та гіг-контрактів стало новим стандартом ІТ-ринку [16]. Мінцифри повідомляє, що кількість гіг-контракторів зростає, проте точних даних немає. Деякі ІТ-компанії теж декларують відхід від роботи з ФОПами й перехід до інших форм співпраці з ІТ-фахівцями [14].

Зменшення кількості ІТ-компаній та кількості ФОПів в останні роки призвели до відповідного скорочення кількості зайнятих ІТ-фахівців у галузі. У 2024 р. їх налічувалося 302 тис. чол., що менше від довоєнного пікового показника початку 2022 р. майже на 35 тис. працівників.

Визначальним чинником зменшення кількості працівників ІТ сектора в Україні стала повномасштабна війна, руйнівні наслідки якої не оминули жодної галузі економіки. Окрім того, до основних причин зменшення кількості фахівців слід також віднести: легалізацію релокованих спеціалістів за кордоном; звільнення працівників, які тривалий час залишалися без проектів; зменшення кількості проектів з боку глобальних клієнтів; звільнення внаслідок оптимізації неприбуткових напрямів та зменшення потреби в кількості працівників через активний розвиток технологій штучного інтелекту, тощо [20].

Варто відмітити також зростаючу частка жінок серед ІТ-ФОПів: у 2025 р. вони становили 31% активних ІТ-ФОПів. Для порівняння, ще у 2023 р. жінки становили 28% всіх зареєстрованих ФОПів у сфері ІТ проти 27% у 2022 р. [20]. Це зростання зумовлене високою часткою жінок серед нових ІТ-ФОПів.

Вагомим чинником ринку праці ІТ-сектору є його вплив на зайнятість у суміжних галузях - кожен найнятий ІТ-фахівець сприяє створенню та підтримці 2,8 робочих місця в інших галузях (станом на 2024 р.), що засвідчує незначне зростання порівняно з показником 2,7 у 2023 р. Загалом галузь забезпечує від 663 000 до 668 000 робочих місць, охоплюючи як пряму, так і непряму зайнятість [5]. Можна стверджувати, що сфера інформаційних технологій є найбільш перспективною в боротьбі з безробіттям [17].

До повномасштабного вторгнення Росії ІТ-сектор України був висококонцентрованим в Києві, Львові та Харкові, де проживали та працювали понад 70% фахівців. Причому майже половина (близько 45% у 2021 р.) зосереджувалася в Києві. Війна суттєво змінила географію розподілу. Харків постраждав найбільше: частка його айтівців зменшилася з 14% у 2021 р. до 4% у 2024 р. Київ, попри тимчасовий відтік фахівців у 2022 р., зберіг домінуючу позицію, і у 2024 р. в ньому працювало 42% українських ІТ-спеціалістів. Західні області, зокрема Львів, стали центрами релокації: частка ІТ-фахівців у Львові зросла з 14% у 2021 р. до 21% у 2022 р., та стабілізувалась на рівні 18% у 2023-2024 рр. [12].

За повідомленням Закарпатської обласної Військової адміністрації, до кінця березня 2022 р. в регіон переїхали близько 35 тисяч «айтішників». Івано-Франківська ОДА повідомила, що до міста переїхали близько 1 тисячі ІТ-фахівців, і ще близько 6 тисяч оселилися в межах області [17].

Таким чином, сучасні складні умови воєнного стану наклали свій негативний відбиток на кількісні показники функціонування ІТ-сектору, його географію, структуру зайнятості. Прослідковується значне зміщення робочої сили в ІТ-індустрії у відносно безпечні регіони країни, а в деяких випадках і виїзд фахівців разом з сім'ями за кордон, що звісно не є сприятливим для розвитку компаній, де вони працювали. Війна суттєво вплинула на професійне життя ІТ-спеціалістів: 44% фахівців зазначають про зміни у роботі. З них 27% були вимушені змінити місце роботи, 13% перейшли на інші проєкти в межах своєї компанії, 11% скоротили зайнятість до часткової, ще 11% втратили роботу і шукають нове місце та 5% перейшли на віддалену роботу [9].

Водночас варто зазначити, що на відміну від інших галузей, ІТ-сферу не спіткав критичний дефіцит кадрів – їх більше, ніж вакансій на популярних сайтах з пошуку роботи, хоча на початку війни за межі країни виїхало близько 57 тис. ІТ-фахівців (20%) та ще 7 тис. (2,5%) мобілізувались [19]. Через економічні виклики багато компаній почали оптимізувати свої команди, відклали великі проєкти і припинили найм.

Завдяки експортній орієнтації вітчизняної сфери ІТ, зростанню внутрішніх потреб в умовах прискореної цифровізації, галузь демонструє захищеність та стійкість щодо негативних впливів повномасштабної війни, а проблема нестачі кадрів менша, ніж в інших секторах економіки. Незначний дефіцит спостерігається серед фахівців нетехнічного напряму: маркетинг, продажі (особливо на позиції Sales Development Representative та Business Development Manager), HR та рекрутинг, підтримка користувачів [20], а також в нішах з високими технічними вимогами – таких як AI, DevOps, Data Science та кібербезпека, Military Tech. Компанії все частіше інвестують у внутрішнє навчання й reskilling та активно шукають таланти з-поміж початківців, відкриваючи стажування та джуніор-позиції.

Станом на початок 2025 р. в Україні заброньовано близько 18 тис. ІТ-спеціалістів, що складає близько 5–6% від загальної кількості фахівців. Приблизно 8–12% ІТ-фахівців наразі перебувають у лавах Збройних Сил України або інших військових структурах. ІТ-компанії підтримують зв'язок з усіма мобілізованими.

У 2024 р. компанії опублікували на DOU 59,6 тисячі вакансій – це на 14 тис., або на 31% більше, ніж 2023 р. Також це стало першим зростанням кількості вакансій за останні три роки [11]. Спостерігається активне зростання вакансій за віддаленою формою зайнятості та роботи за кордоном, що розширює можливості компаній для працевлаштування й уможливлює залучення професіоналів і талановитих фахівців без географічних обмежень. Гібридні та віддалені формати роботи остаточно закріпилися — понад 70 % компаній працюють повністю або частково дистанційно.

Для більшості ІТ-спеціалістів у 2025 р. пошук нової роботи займав понад два місяці: в галузі зростає кількість кандидатів на одну вакансію. Ці фактори призводять до великої конкуренції, через яку Junior-спеціалістам майже неможливо потрапити в компанію, а фахівці рівня Senior готові працювати за зарплати Middle-спеціалістів. Тому медіанна зарплата айтівця в Україні за рік зменшилася на 1,7% і становить $2590 [18].

Молодші спеціалісти (Intern, Junior, Middle) мають кращі шанси знайти роботу з вищою зарплатою порівняно з Senior-фахівцями, Team Lead чи керівниками, які часто зіштовхуються зі зниженням зарплати при зміні роботи. Молодші спеціалісти: 65% знаходять роботу протягом 1–2 місяців, 20% – менше ніж за місяць. Сеньйори та ліди: 55% витрачають 2–4 місяці, а 25% – понад 4 місяці на пошук місця роботи [13]. Водночас рекрутинг та утримання талантів стали головними проблемами ІТ-компаній 2025 року.

З-поміж причин, які ускладнюють пошук нового робочого місця, недостатня кількість вакансій складає 45 %; відсутність фідбеку з компанії чи відповіді від неї на подане резюме або пройдене інтерв'ю – 41 %. Також основними причинами називають високі вимоги до кандидатів та заробітну плату в розмірі, що не відповідає очікуванням [20].

Ще одним вагомим кількісним показником розвитку ІТ-сектору України є наявність закладів освіти, які готують фахівців та кількість випускників ІТ-спеціальностей ЗВО держави.

Очевидно, що поступ ІТ-сфери України зумовлений міцною освітньою базою та наявністю талановитих молодих людей. В Україні історично сформувалася сильна технічна освіта – більшість українських закладів вищої освіти мають інженерні факультети. Саме середовище вищої освіти формує підприємницький потенціал, є активатор його розвитку та вагомим підґрунтям для розвитку сучасної ІТ-сфери [7].

Система вищої освіти України у 2019-2024 рр. випустила 180,4 тис. студентів за ІТ-спеціальностями. Кількість таких випускників за 6 років зросла у 2,5 рази. 405 навчальних закладів зарахували студентів на ІТ-спеціальності у 2024 р. [1].

Популяризація ІТ-професії та бажання молодих людей долучитися в майбутньому до ІТ-спільноти спровокувала бум вступників за цим фахом. Так, у 2019 р. загальна кількість вступників за усіма рівнями освіти склала 42,9 тис. чол., досягла максимуму у 2022 р. – 59,8 тис. чол., а станом на 2024 р. – трохи скоротилася до 51,1 тис. чол. Водночас усі ЗВО у 2024 р. випустили 37,9 тис. ІТ-спеціалістів, зокрема 11,8 тис. магістрів та 18,6 тис. бакалаврів.

Окрім формальної вищої освіти, Україна має добре розвинену мережу неформальної освіти, включаючи ІТ-школи, курси та програми, що пропонуються ІТ-компаніями. Ця інфраструктура готує фахівців, які краще відповідають вимогам ринку та конкретним бізнес-вимогам. GlobalLogic у власному дослідженні відзначила, що неформальна освіта готує 10-12 тисяч нових ІТ фахівців на рік і у найближчі роки їх кількість може зрости до 20-25 тис. [17]. Тобто загалом потреба ІТ-сектору у фахівцях покривається підготовкою українськими закладами освіти і дефіциту кадрів не

прослідковується. Натомість, у наступні роки кількість випускників зросте, зважаючи на пікову кількість вступників від 2022 р., що може спровокувати профіцит спеціалістів на ринку.

Станом на 2024 р. освітній рівень працівників IT-компаній мав таку структуру: вища освіта – 87%; незакінчена вища – 8%; інше (студенти, випускники спеціалізованих курсів тощо) – 4%; доктор філософії – 1%. Якщо порівняти із показниками 2019 р., то вищу освіту мали 82% IT-фахівців, незакінчену вищу освіту – 13%, іншу освіту – 4%, а ступінь доктора філософії – 1% [1]. Таким чином рівень освіти зайнятих в IT-секторі зростає, що зумовлене належною підготовкою спеціалістів у ЗВО держави.

Варто зазначити, що на сьогодні усі IT-компанії приділяють посилену увагу освіті власних працівників, їх перепідготовці та підвищенні кваліфікації. Reskilling став звичною справою. Це вимога цифрового суспільства та стрімкого розвитку технологій. Зростає популярність курсів з кібербезпеки, DevOps, AI/ML, Data Engineering. Корпоративні освітні програми виходять на перший план: більше компаній інвестують у навчання власних кадрів, а внутрішні переатестації стали звичайною практикою.

Висновки та перспективи подальших досліджень. Проведений аналіз динаміки кількісних показників вказує на те, що IT-сектор України, попри тривалий період зростання кількості компаній та фахівців до 2022 року, наразі переживає період стагнації та трансформації, спричинений, насамперед, повномасштабною війною та викликами, які з нею пов'язані. Війна зумовила міграцію значної частини кваліфікованих кадрів, закриття й релокацію офісів через бойові дії та окупацію східних регіонів країни, проблеми у співпраці із закордонними замовниками через безпекові ризики. Стагнація галузі проявляється у скороченні кількості IT-компаній – на 3 250 од., або у 2,65 раз, порівняно із 2016 р. та у скороченні кількості ФОПів зареєстрованих за IT-КВЕДами, яких у 2025 р. нараховувалося 248 000, що майже на 25 000 менше, порівняно із 2022 р. 58% компаній зіткнулися із розірванням контрактів.

Попри низку негативних явищ, якими супроводжується сучасний період розвитку IT-сфери, відбулися певні позитивні реструктуризації у галузі, які дали змогу їй вижити в перші місяці повномасштабного вторгнення та відновити повноцінну діяльність у наступні періоди.

Перш за все, відбулася значна географічна передислокація IT-спільноти в межах країни: західні області, зокрема Львівська, стали ключовими центрами релокації компаній, однак Київ зберіг лідерство у галузі. Значно зросла частка жінок серед IT-ФОПів, активно почали розвиватися напрямки IT, які не були затребувані раніше: Military Tech, HealthTech, DefenseTech, CleanTech & Energy, тощо. Навіть в умовах воєнних викликів, зростаюча частка вступників за IT-спеціальностями, фахівців з вищою освітою та інвестицій компаній у навчання та reskilling свідчить про внутрішню динаміку та потенціал до адаптації та розвитку сектора.

Таким чином, IT-сфера пройшла період адаптації та трансформації у перші роки війни, та увійшла у фазу відновлення, стабілізації та активізацію зростання. Її важлива родь у національній економіці вимагає постійного дослідження та аналізу задля формування перспективних векторів розвитку як суміжних галузей так і економіки загалом.

---

1. Digital Tiger: the Market Power of Ukrainian IT research for 2024. IT Ukraine Association. 2024. URL: https://itukraine.org.ua/files/DigitalTiger2024.pdf (дата звернення: 21.06.2025).
2. IT Research Ukraine. Report. 2024. URL: https://itcluster.lviv.ua/it-research-ukraine-report/ (дата звернення: 21.06.2025).

3. Ukraine Invest. 2024. URL: https://ukraineinvest.gov.ua/wp-content/uploads/2024/11/investyczijni-mozhlyvosti-it-sektoru-v-ukrayini1-1.pdf/ (дата звернення: 21.06.2025).
4. Аналіз ІТ-галузі в Україні. 2025. Pro-consulting. 2025. URL: https://pro-consulting.ua/ua/issledovanie- rynka/ analiz-it-otrasli-v-ukraine-2025-god (дата звернення: 21.06.2025).
5. Іванченко Н., Шибіріна С. Ринок ІТ-послуг в Україні: стан та тенденції. *Теоретичні та прикладні питання економіки*. 2025. Т. 50, № 6. С. DOI: 10.17721/tppe.2025.50.6.
6. Інвестиційні можливості ІТ-сектору в Україні. Ukraine Invest. 2024. URL: https://ukraineinvest.gov.ua/wp-content/uploads/2024/11/investyczijni-mozhlyvosti-it-sektoru-v-ukrayini1-1.pdf/ (дата звернення: 21.06.2025).
7. Карий О., Галків Л., Цапулич А. Розвиток ІТ-сфери України: фактори та напрямки активації. *«Вісник Національного університету «Львівська політехніка». Серія:* «Проблеми економіки та управління». 2021. № 5. С. 42-55. DOI: 10.23939/SEMI2021.01.042.
8. Класифікація видів економічної діяльності ДК 009:2010. Наказ Держспоживстандарту України № 457 від 11.10.2010. URL: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/vb457609-10#Text (дата звернення: 21.06.2025).
9. Новосад І., Панченко А. Особливості розвитку ІТ-кластерів в Україні: проблеми та перспективи зростання. *Український журнал прикладної економіки та технологій*. 2024. DOI: 10.36887/2415-8453-2024-2-31.
10. Петрова А., Дейнека М., Прядко К. ІТ-сектор України: аналіз тенденцій в умовах воєнного стану. *Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Серія економічних наук*. 2025. № 108. С. 27-40. DOI: 10.26565/2311-2379-2025-108-03.
11. Підсумки року на ІТ-ринку праці: +31% вакансій, продуктове ІТ зростає, але не без скорочень. 2024. URL: https://dou.ua/lenta/articles/jobs-and-trends-2024/ (дата звернення: 21.06.2025).
12. Портрет айтівця 2024. Як змінилося українське ІТ за 10 років. 2024. URL: https://dou.ua/lenta/articles/portrait-2024 (дата звернення: 21.06.2025).
13. Ринок праці в українській ІТ-індустрії у 2025 році: аналіз, тенденції та прогнози. 2025. URL: https://galera.news/rynok-pratsi-v-ukrayinskij-it-industriyi-u-2025-rotsi-analiz-tendentsiyi-ta-prognozy-10193/ (дата звернення: 21.06.2025).
14. Скільки айтівців в Україні: рекордна кількість закритих ІТ-ФОПів за рік. 2025. URL: https://dou.ua/lenta/articles/how-many-devs-in-ukraine-2025 (дата звернення: 21.06.2025).
15. Український ІТ-ринок у найскладніший період за останні роки. URL: https://agroreview.com/content/roslyny/ukrayinskyj-rynok-najskladnishyj-period-ostanni (дата звернення: 21.06.2025).
16. Филюк Г., Кузьменко О. ІТ-сектор України: інституційний та економічний аналіз. *Бізнес-Навігатор*. 2025. № 79. DOI: 10.32782/business-navigator.79-37.
17. Ханенко А., Ханенко М. Тенденції розвитку та інвестиційна привабливість ІТ-сектору України. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2023. № 320. С. 4-62. DOI: 10.31891/2307-5740-2023-320-4-62.
18. Шатова Д. ІТ-ринок України: огляд на 2025 рік. 2025. URL: https://galera.news/oglyad-it-rynku-na-2024-rik-3172/ (дата звернення: 21.06.2025).
19. Шевчук І.Б., Шевчук А.В., Стасенко З.В. ІТ-сфера в умовах війни: основні тенденції та вплив на розвиток економіки регіону. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі*. 2023. Випуск 4(110). С. 61-68.
20. Яценко Л. Зайнятість у сегменті інформаційних технологій на ринку праці України. Центр економічних і соціальних досліджень. 2024. URL: https://niss.gov.ua/sites/default/files/2024-11/az_zaynyatist_it_18112024.pdf (дата звернення: 21.06.2025).

References

1. IT Ukraine Association. (2024). Digital Tiger: the Market Power of Ukrainian IT research for 2024. Retrieved from: https://itukraine.org.ua/files/DigitalTiger2024.pdf (accessed 21 June 2025).
2. IT Research Ukraine. (2024). Report. Retrieved from: https://itcluster.lviv.ua/it-research-ukraine-report/ (accessed 21 June 2025).
3. Ukraine Invest. (2024). Investytsiyni mozhlyvosti IT-sektoru v Ukraini. Retrieved from: https://ukraineinvest.gov.ua/wp-content/uploads/2024/11/ investyczijni-mozhlyvosti-it-sektoru-v-ukrayini1-1.pdf/ (accessed 21 June 2025).
4. Pro-consulting (2025). Analiz IT-haluzi v Ukrayini. 2025 rik. Retrieved from: https://pro-consulting.ua/ua/issledovanie-rynka/analiz-it-otrasli-v-ukraine-2025-god (accessed 21 June 2025).
5. Ivanchenko, N., & Shybirina, S. (2025). Rynok IT-poslug v Ukraini: stan ta tendentsii [IT service market in Ukraine: Status and trends]. *Teoretychni ta prykladi problemy ekonomiky*, 50(6). https://doi.org/10.17721/tppe.2025.50.6
6. Ukraine Invest. (2024). Investment opportunities in the IT sector in Ukraine. Retrieved from: https://ukraineinvest.gov.ua/wp-content/uploads/2024/11/investyczijni-mozhlyvosti-it-sektoru-v-ukrayini1-1.pdf/ (accessed 21 June 2025).
7. Karyi, O., Halkiv, L., & Tsapulych, A. (2021). Rozvytok IT-sfery Ukrainy: faktory ta napriamky aktyvatsii [Development of Ukraine's IT sphere: Factors and activation directions]. *Visnyk Natsionalnoho universytetu "Lvivska politekhnika". Seriia: Problemy ekonomiky ta upravlinnia*, 5, 42-55. https://doi.org/10.23939/ SEMI2021.01.042
8. Klaasyfikatsiia vydiv ekonomichnoi diialnosti DK 009:2010. Nakaz Derzhspozhyvstandartu Ukrainy № 457 vid 11.10.2010 [Classification of types of economic activity]. Retrieved from: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/vb457609-10#Text (accessed 21 June 2025).
9. Novosad, I., & Panchenko, A. (2024). Osoblyvosti rozvytku IT-klasteriv v Ukrayini: problemy ta perspektyvy zrostannia [Features of IT clusters development in Ukraine: Problems and growth prospects]. *Ukrainskyi zhurnal prykladnoi ekonomiky ta tekhnolohiy*. https://doi.org/10.36887/2415-8453-2024-2-31
10. Petrova, A., Deineka, M., & Priadko, K. (2025). IT-sektor Ukrainy: analiz tendentsii v umovakh voiennoho stanu [IT sector of Ukraine: Trend analysis under martial law]. *Visnyk Kharkivskoho natsionalnoho universytetu imeni V. N. Karazina. Seriia ekonomichnykh nauk*, (108), 27-40. https://doi.org/10.26565/2311-2379-2025-108-03
11. DOU (2024). Pidsumky roku na IT-rynku pratsi: +31% vakansii, produktove IT zrostae, ale ne bez skorochenn [Year summary on the IT labor market: +31% vacancies, product IT grows but not without cuts]. (2024). Retrieved from: https://dou.ua/lenta/articles/ jobs-and-trends-2024/ (accessed 21 June 2025).
12. DOU (2024). Portret aitivtsia 2024. Yak zminylosia ukrainske IT za 10 rokiv [IT worker portrait 2024: How Ukrainian IT changed over 10 years]. (2024). Retrieved from: https://dou.ua/lenta/articles/portrait-2024 (accessed 21 June 2025).
13. Galera. News (2025). Rynok pratsi v ukrainskii IT-industrii u 2025 rotsi: analiz, tendentsii ta prognozy [Labor market in Ukrainian IT industry in 2025: Analysis, trends, and forecasts]. Retrieved from: https://galera.news/rynok-pratsi-v-ukrayinskij-it-industriyi-u-2025-rotsi-analiz-tendentsiyi-ta-prognozy-10193/ (accessed 21 June 2025).
14. DOU (2025). Skilky aitivtsiv v Ukraini: rekordna kilkist zakrytykh IT-FOPiv za rik [How many IT specialists in Ukraine: Record number of closed IT sole proprietorships per year]. (2025). Retrieved from: https://dou.ua/lenta/articles/how-many-devs-in-ukraine-2025 (accessed 21 June 2025).
15. AgroReview (2024). Ukrainskyi IT-rynok u nayskladnishyi period za ostanni roky [Ukrainian IT market during the most difficult period in recent years]. Retrieved from:

https://agroreview.com/content/roslyny/ukrayinskyj-rynok-najskladnishyj-period-ostanni (accessed 21 June 2025).
16. Filiuk, H., & Kuzmenko, O. (2025). IT-sektor Ukrainy: instytutsiinyi ta ekonomichnyi analiz [IT sector of Ukraine: Institutional and economic analysis]. *Biznes-Navihator*, 79. https://doi.org/10.32782/business-navigator.79-37
17. Khanenko, A., & Khanenko, M. (2023). Tendentsii rozvytku ta investytsiina pryvablyvist IT-sektoru Ukrainy [Trends of development and investment attractiveness of Ukraine's IT sector]. Visnyk Khmelnytskoho natsionalnoho universytetu. Ekonomichni nauky, 320, 4-62. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2023-320-4-62
18. Shatova, D. (2025). IT-rynok Ukrainy: ohliad na 2025 rik [IT market of Ukraine: Review for 2025]. Retrieved from: https://galera.news/oglyad-it-rynku-na-2024-rik-3172/ (accessed 21 June 2025).
19. Shevchuk, I. B., Shevchuk, A. V., & Stasenko, Z. V. (2023). IT-sfera v umovakh viiny: osnovni tendentsii ta vplyv na rozvytok ekonomiky rehionu [IT sphere in conditions of war: Main trends and impact on regional economic development]. *Naukovyi visnyk Poltavskoho universytetu ekonomiky i torhivli*, 4(110), 61-68.
20. Yatsenko, L. (2024). Zainiatist u sehmenti informatsiinykh tekhnolohii na rynku pratsi Ukrainy [Employment in the information technology segment on Ukraine's labor market]. Tsentr ekonomichnykh i sotsialnykh doslidzhen. Retrieved from: https://niss.gov.ua/sites/default/files/202411/az_zaynyatist_it_18112024.pdf (accessed 21 June 2025).

CONTEMPORARY TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE UKRAINIAN IT-SECTOR: QUANTITATIVE METRICS

Volodymyr Bilyk

Lviv Polytechnic National University
79000, Lviv, st. Stepana Bandery, 12
E-mail: volodymyr.m.biluk@lpnu.ua
ORCID: https://orcid.org/0009-0009-2065-6078

Abstract. This article analyzes the quantitative trends in the development of the Ukrainian IT sector over the past decade, with a specific focus on the period from 2021 to 2025. The relevance of this study is underscored by the IT sector's pivotal role as a key driver of economic growth and innovation, particularly amidst the unprecedented geopolitical and economic challenges facing Ukraine. The full-scale war has acted as a catalyst for significant structural transformations, necessitating a thorough and systematic analysis to understand the industry's resilience and future trajectory.

The research aims to conduct a comprehensive analysis of key quantitative metrics that define the development trends of the IT market. The methodology integrates statistical analysis of official industry data, an examination of regulatory documents, and a synthesis of reports from leading analytical companies. This multi-faceted approach allows for a robust assessment of the sector's performance, including its challenges and opportunities.

The findings reveal a stark contrast between the pre-2022 period of stable growth and the subsequent phase of stagnation and structural shifts. A notable decline in the number of active IT-companies and a reduction in the workforce, particularly Individual Entrepreneur (IEs), have been identified as primary consequences of the war. These trends are further exacerbated by the migration of skilled professionals, a decrease in global service demand,

and the increasing influence of artificial intelligence, which collectively intensify competition for employment within the sector.

Despite these significant challenges, the study also highlights several positive and adaptive trends. The geographical redistribution of the IT-community within the country is evident, with Lviv strengthening its position as a major hub, while Kyiv maintains its leading role despite a temporary outflow of specialists. Furthermore, there is a discernible increase in the proportion of women among IT IEs and students pursuing IT-specialties, as well as a growing corporate investment in reskilling initiatives. These factors collectively point to the sector's intrinsic dynamism and significant potential for adaptation and sustained development. The results provide a crucial basis for developing informed public policy and strategic business decisions to ensure the continued competitiveness and growth of the Ukrainian IT-industry on the global stage.

Keywords: IT sector, IT companies, quantitative indicators, relocation, IT specialists, vacancies, specialties, retraining.

Стаття надійшла до редколегії 26.05.2025
Прийнята до друку 25.06.2025